

社内ウォーキングの様子

沖縄債権回収

- ●健康づくりに取り組んだ経緯/健全 離一体であると考え、平成24年度の中 画において「ヘルシーカン/
- 社ぐるみで取り組んでいる点や、独自の 取り組みとして行っている「メタボ改善 プログラム」の成果などが評価された。

健全な身体と心を持つ人材こそが企業の資源。 「ヘルシー カンパニー」推進を積極的に

相談会や協会けんぽ保健師による定 じ目標に向かって情報共有するなど の半日取得を推奨しています。 で第1または第3金曜日に有給休暇 にも積極的。心身の健康やワークラ 談・保健指導率100%を実現したそ 額会社負担といった健康管理の支援 ムフライデー」を実施し、働き方改革 つです。また同社は「スーパープレミア にも注力。昨年度は健診後の健康相 経営管理部の宮城良浩主任は「同 さらに産業医による月2回の健 え、平成24年度から「ヘルシーカンパ る」という理念のもと、同社では従業 む企業。「人材は最大の経営資源であ 債権の管理や回収、事業再生などを営 健康」のバランスによって成り立つと考 貝の真の健康は「身体の健康」と「心の 那覇市西の株式会社沖縄債権回

一の実現」を中期経営計画の基本方 に盛り込んできました。

の実施などを通じて、積極的に健康づ **前年比平均4・5%減**!そのほか全役 その結果、参加者の腹囲リスク率が 生活や運動の見直しを図りました。 職員を対象とした健康講座の定期実 で、メタボリスクの高い役職員15名の くりに取り組みました。 に導入した「メタボ改善プログラム」 腰囲リスク率を定期的に計測し、食 成28年度には協会けんぽによる 身体の健康づくりに取り組む中で -タヘルスモデル事業に参加。独自

回収サ



東運輸 株式会社



健康管理で、島と社員の安全を守ると









石垣のために 社員のために







株式会社

- ●業態/旅客運送業(路線バス・貸切バス)
- ●雇用者数 / 76名
- ●健康づくりに取り組んだ経緯/県外 で多発したバス事故に、あらためて社 員の健康に目を向けた。
- ●活動内容/・がん検診の受診勧奨 施設内、各車両の完全禁煙化・健康器 具などの設置やスポーツトレーナーに よる実技指導・社内ウォーキング大 会・食に関する講話とヘルシー料理教 室の開催・警察による交通安全講話 産業医による個別面談の実施。
- ●ポイント/選考委員からは、安全が強 く求められる職種との自覚が強く、禁煙 対策やヘルシー料理教室開催など積極 的な健康づくりの取り組みや、従業員の 健診受診率、保健指導率ともに100% で実施している点などが評価された。



従業員を代表して表彰式に参加した(左から)

社員の 健康意識を高め、 市民や 観光客に安全・安心を提供

器具設置、産業医・スポ と実施しました。 料理教室の開催、社内ウォーキングラ 器具や腹筋強化マシーンなどの健康 レスチェックの受診勧奨などを次々 -、点呼時間を利用し健康診断やス ・栄養士を招 た講話やヘル ツトレ シ

急に必要との結論を下

し、沖縄労働局

「ひやみかち健康経営宣言」登録、懸垂

の問題点が浮かび上がってきました。

増加に伴う勤務時間の不規則化など 供される高カロリーの食事、観光客の 大きいことや、観光施設で乗務員に提 乗務員やバスガイドの足腰の負担が ました。その結果、観光バスに従事する 維持・向上に対する問題点を話し合い 代表が月に1度集まって、社員の健康 衛生・運行の各管理者、産業医、乗務員 えて「安全衛生委員会」を発足。安全・ 成28年に松原栄松社長を委員長に据 県外で多発したのを機に、同社では平

味を引くような講師を招いて『自分の 抱負を語りました。 ては沖縄全体のためになるんだ』とい 健康を維持・向上させることが、ひい します。松原社長は「今後も社員の興 が増えてきていますよ」と手応えを話 社員同士の話題も、健康に関するもの り組み当初は意識の低かった社員も つ

意識を

徹底していきたいです 少しずつ変わってきています。今では 衛生管理者の日笠利昭さんは「取 **Address**

T907-0002 石垣市真栄里908 2054

港以来、石垣島は大型旅客機の発着が

2013年の「南ぬ島

石垣空港」開

可能になり、それまで以上に国内外か

らの観光客でにぎわうようになりまし

通インフラの役割を果たしています。

バス運転手の健康に起因する事故が

た。東運輸は路線・観光バスの運行を通

して、島民や観光客にとって重要な交



株式会社 スタ ークラウン

我が社は仕事も体力もバリバリです!! 仕事のストレス発散や 体力づくりに…

室内の気温・湿度・気圧・二酸化炭素・騒音を パソコン上で管理

フロア内で気軽にトレーニング

- 態/Webメディア運営
- ●雇用者数/11名
- ●健康づくりに取り組んだ経緯/従業 員に長く働いてもらうため、まずは健康 を第一に考えてもらおうと取り組みを
- ●活動内容 /・朝の就業開始時刻に全 社員でラジオ体操を実施・トレーニン グ機器を設置し、社員に自由に活用し てもらう・アロマオイルや空気清浄機 サーキュレーターなどを設置し、快適 な空間づくりに努めている・15分程度 のお昼寝制度・ノー残業
- ●ポイント/選考委員から、従業員の年 齢が30代未満と若い社員構成となっ ており、健康問題の少ないうちからの 健康維持の取り組みやノー残業の取り 組みが評価された。

社員の 健康を第一に、 ユーザ ーに支持されるメディアを運営

> 休憩時間に利用できるようにしまし を取り揃え、社員が就業時間前後や に大小さまざまなトレーニング機器 むようになりました。さっそくフロア よう、社を挙げた健康づくりに取り組

さらに2人は<mark>社員の「心の健康」に</mark>

を感じることなく仕事に打ち込める

んに相談。社員が体調面でのストレス 高財務責任者を務める名嘉眞利奈さ

那嶺代表は、地元の同級生で同社の最

そこで、健康オタク、を自認する与

与那嶺亘代表の悩みのタネでした。 痛や肩こり、頭痛、冷えなどの症状が 運営を業務とするIT事業所です。パ

ソコンを使った長時間にわたるデス

クが中心で、社員が訴える腰

とするWebアプリケ

ションの開発・

ク」をはじめ

クラ

社員の健康づくりにについて語る与那嶺代表(左)と 名嘉眞さん(右)

ウエストに くるのよねー

> の数値を参考にして社内環境を整え で流すようにしました。また、室内の温 度や湿度、二酸化炭素量を測定し、そ 員の体調に合わせて使用したり、 も力を入れようと、アロマオイルを社 音楽を一定の音量

メディアを運営するには社員が心身と 切ありません。ユーザーに支持される という実感がありますね」(名嘉眞さ 力がついて風邪をひきにくくなった という話も聞きますし、私自身も体 るという取り組みも行っています。 ん)。与那嶺代表は「**うちには残業が**」 「女性社員から冷え性が改善された

〒900-0005 那覇市天久762-14 943-14 クリアスビル4F

きしろ自治会

(南城市)

☆098-948-2237 南城市字つきしろ1678-1

ると、隣同士で会話に花を咲かせた の皆さんの姿が見られます。会が始ま 備しようとせわしなく動き回る区民 た。開会前から会場のあちこちで笑い 年度 つきしろ敬老会」が開かれまし り、舞台で繰り広げられる余興に拍手 があふれ、中には料理や飲み物を準 秋の優しい風が吹き始めた9月

敬老会で新城会長 (左端) から祝金を受け取った、

今年トウシビーを迎えた区民の皆さん

を送ったり。

率が平成22年度には63・7%にまで果、平成19年度に12・8%だった受診 委員」の方々です。新城会長たちは平 盛り込んだ広報誌の制作・配布や健康 制度を立ち上げました。健康情報を 成20年、区民の特定健診受診率を引 会長を中心とする「健康づくり推進 のは、つきしろ自治会の新城辰夫自 イベント、講演会などを実施した結 き上げようと、健康づくり推進委員の その風景を優しい眼差しで見守る

健康づく りを軸にした地域づくり

みんなで一緒に/かんじゅうさびら!

また、長寿県の復活を目指して平成

信頼関係を 構築し、

も高まり、平成25年度には40代、50代 25年には「つきしろ健康むら」を宣言 ともに県の平均を大きく上回る特定 その結果として**現役世代の健康意識** さんや子どもたちに料理を指導する 長寿県の復活には若いお母さんたち いと、地域の先輩たちによる若いお母 イベントを定期的に開催しています。 けな

ます。新城会長が「区民同士の信頼関 位置付け、各種イベントの開催や区民 健診受診率を達成しています。 への貸し出しなども積極的に行ってい さらに公民館を地域づくりの核と

健康づくりのリーダー、新城会長

料理教室の様子

おねぇさんたちが 作るよーおいしいに 決まっているさー!

つきしろ

- ●健康づくりに取り組んだ経緯/平成 19年度に南城市ワースト2の特定健診 受診率結果を課題として捉え、健康づ
- ●活動内容ノ・ボランティアの医師によ する情報を盛り込んだ「健康ニュース」 を発刊・ウォーキング、軽体操、体力測 定の実施・「つきしろ健康むら」活動を 通して、健康講演会や料理教室、親子 スポーツ大会など年4回のイベントを
- ●ポイント/選考委員からは「つきしろ 健康むら」イベントの多種多様な取り 組みにより区民の健康増進に地域住 民が一丸となって取り組んでおり、成果 が上げている点が評価されました。

健康づくり推進委員会(南城市)

(船越区公民館内)南城市玉城字船越10 T901-0618

連覇を果たすなど伝統的にスポー 玉城村の頃には村内体育祭で総合7 南城市の西部に位置する船越区は

進委員会の知花昌雄事務局長。「体力 に自信があるので、健康に対して関心 た」と話すのは、船越区健康づくり が盛んな地域として知られています。 「そこが船越区の弱点でもありまし

を示す区民が少なかったんですね」。 知花局長の話すとおり、平成18年

さまざまなイベントを通して健康に!

結果、2時間5分4秒という当時の をグラウンドで走るというもの。その を受けよう〉と書かれたタスキを区民 実況中継に合わせながら、〈特定健診 マラソン対決」。びわ湖毎日マラソンの が「びわ湖毎日マラソンVS船越区民 越区健康づくり推進委員会」が発足 18・8%。そこで当時区長だった知花 **度における同区の特定健診受診率は** 局長の呼びかけで、平成20年1月に「船 しました。委員会がまず取り組んだの ーでつなぎ、42:

地域が一 丸にならないと健康づくりは

始まらない。主役は自治会!

に、健康に対する区民の意識も大き 界記録に匹敵する数字を残すと同時

の結果、平成27年度には特定健診受 開催。区を挙げた全体的な意識向上 つくりを呼びかけるイベントを次々と 委員会は、その後もさまざまな健康

診率が58·2%と大躍進、市内1位を

獲得するまでになりました。 ントを通して、区民の健康年齢を長く 継続は力なりです。さまざまなイベ 現在区長を務める金城政秀さんは

取っても、自治会が一丸となって取 す。知花局長は「行政がいくら音頭を していきたいですね」と抱負を語りま

と力強く宣言しました。

特定健診受診率の向上を目的とした「健康づくりグラウンド ゴルフ大会」



南城市からバスを借り受けて、年に1回実施 している「やんばる健康ウォーク」





船越区 健康づくり

- 員会」を結成。
- (年1回)·健康講演会(年3~4回)
- ●ポイント/選考委員からは、特定健診 受診率向上に向けた取り組みや地域 住民が協力して運動イベントを盛んに 行っている点などが評価された。





わいを見せた南城市津波古地区。津波 古区自治会は今でも市内随一の世帯 来やスクラップの集積 かつては馬天港を中心に、山原船

裏腹に、自治会の加入率が52%(今年

月現在)と、あまり芳しくないの

「健康づくり事業の発信拠点として

や集合住宅が集積する新興住宅地で 数を誇り、特に湾岸地区は戸建て住宅

しかしそのにぎわいとは

Address

濃いのある公民館づくりから スター

消防職員によるボランティアで開催された心肺蘇生法



多いときには30人近くが参加する /ルディックウォーキング



津波古区 自治会

- 随一の規模を持つ自治会だが、新住民 の増加につれて自治会加入率が低下。 その問題の解決策として、健康づくし 事業を通して魅力的な自治会を発信し ている。
- ●活動内容 /・早朝ラジオ体操・講師 を招いて健康づくり教室の開催・元旦 健康づくリマラソン大会・社交ダンス・ スポーツダンス、ノルディックウォーキ ング教室の開催・食育教室やヘルシー クッキング教室の開催。
- ●ポイント/選考委員からは、南城市内 で一番大きな自治会であるが、健康づ くり事業を取り入れて地域のつながり の強化を目的に活動を行っている点が 評価された。

公民館を 核とした健康づくり事業で、 魅力的な 自治会を発信

やダンス、ノルディックウォ

キング

達会長。自治会では「早朝ラジオ体操 話すのは、津波古区自治会の高江洲順 力として発信していきたいですね」と 公民館を活性化し、それを自治会の魅

健康講演会」「元旦健康づくりマラソ

大会」などを企画するほか、スポ



コンタクレニめんそーれ

組みを進めています。また、国道沿

りにつなげる取

を色とりどりの花々や緑

最終的には自分や家族を含めて、地 その次の段階が、家族の健康づくり。 健康づくりから実践を促しています。

見」になってもらい、まずは自分自身の **参加する区民には「健康づくり推進**

特に健康講演会などのイベントに

クル活動を支援しています。

健康づくりに努めている区民の活動

ト。地域環境づくりを通して

で飾っている「つはこ花咲かす会」など

「より魅力的な公民館にしたい」と話す

洲会長は「健康づくり活動の拠点で すね」と意気込みを語りました。 ある公民館が魅力的になれば、自然 取り組んでいる津波古区自治会。高江 て公民館を魅力的なものにしようと